

Nationaal Fonds Kinderhulp

Kinderhulp gelooft dat elk kind recht heeft op gelijke kansen en streeft ernaar om deze kinderen te helpen door ze bijvoorbeeld te voorzien van een fiets, schoolspullen of een dagje uit. Waar andere instanties niet kunnen helpen, maakt Kinderhulp essentiële dingen toch mogelijk. Zo probeert het fonds de negatieve effecten van armoede te verlichten en te investeren in een generatie voor de toekomst. Het fonds doet dit via een landelijk netwerk van (lokale) maatschappelijke organisaties zoals maatschappelijk werkers, voedselbanken, scholen, het wijkteam van de gemeente en jeugdhulpverleners.

Kinderhulp werkt vanuit de overtuiging dat armoede niet mag bepalen wie je bent, wie je wilt zijn of wat je kunt worden. De organisatie zet zich breed in om ervoor te zorgen dat kinderen en jongeren in Nederland opgroeien tot kansrijke, gezonde en veerkrachtige jongvolwassenen.

Kinderhulp neemt deel aan Sam& voor alle kinderen, een samenwerkingsverband van vijf partners (Leergeld Nederland, Jeugdfonds Sport & Cultuur, Stichting Jarige Job, JeugdEducatieFonds en Nationaal Fonds Kinderhulp). Samen hebben deze organisaties de ambitie om meer kinderen, sneller en completer te helpen.

Het Nationaal Fonds Kinderhulp is een non-profit organisatie en is afhankelijk van donaties en giften.

Kinderhulp is opgericht in 1959 en is sindsdien uitgegroeid tot een fonds van ruim 18 miljoen euro en een organisatie die jaarlijks duizenden kinderen helpt. Naast de individuele hulpaanvragen richt Kinderhulp zich ook op systeemverandering om structurele veranderingen te bereiken.

Governance

Kinderhulp is een CBF 'Erkend Goed Doel' en volgt de Erkenningsregeling van het CBF (Centraal Bureau Fondsenwerving). Daarnaast krijgt zij steun en advies van een onafhankelijke Raad van Toezicht. Alle leden van de RvT zetten zich vrijwillig in voor Kinderhulp. De RvT is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van het fonds en de algemene gang van zaken. De RvT vervult ook de rol van werkgever voor de directeur- bestuurder.

De directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van Kinderhulp, het vormgeven en uitvoeren van het beleid en de strategie en zorgt ervoor dat het fonds zich blijft ontwikkelen als een succesvolle en invloedrijke organisatie die kinderen die in armoede leven in Nederland ondersteunt. De directeur-bestuurder rapporteert aan de Raad van Toezicht.

De directeur-bestuurder stuurt een managementteam aan bestaande uit een Manager marketing, fondsenwerving en communicatie, een Manager bestedingen beleid en impact en een Manager bedrijfsvoering. De organisatie telt in totaal 44 personen (37,47 FTE).

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden. De leden hebben een verschillende, maatschappelijk relevante en professionele achtergrond en vervullen gezamenlijk alle portefeuilles.

De leden worden benoemd voor een periode van drie jaar, met de mogelijkheid om deze termijn twee keer te verlengen. Uitgangspunt voor het functioneren van de Raad van Toezicht is het uitvoeren van de statutaire (en reglementaire) taken.

Taken en functies

De Raad van Toezicht heeft drie kerntaken:

1. toezicht houden
2. advisering
3. werkgeverschap van de directeur-bestuurder

De Raad van Toezicht houdt toezicht op:

- de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de organisatie;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de organisatie;
- de financiële verslaglegging;
- de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de verhouding met belanghebbenden en stakeholders;
- het op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstellingen en verantwoordelijkheid van de organisatie.

De adviestaak van de Raad van Toezicht bestaat uit het:

- gevraagd en ongevraagd adviseren van de directeur-bestuurder en optreden als klankbord;
- anticiperen op ontwikkelingen.

Het werkgeverschap van de raad van bestuur vult de Raad van Toezicht in met onder andere:

- opvolging en benoeming van de directeur-bestuurder;
- jaarlijkse evaluatie van de prestaties van de directeur-bestuurder;
- arbeidsvoorwaardenbeleid;
- het bevorderen van een open en professionele werkrelatie tussen RvT en directeur-bestuurder en fungeren als algemeen sparringpartner voor de directeur-bestuurder.

Samenstelling en commissies

De Raad van Toezicht is (conform zijn reglement) zodanig samengesteld dat:

1. er voldoende affiniteit met de goede doelen in het algemeen en de doelstelling alsmede de werkwijze van Kinderhulp in het bijzonder aanwezig is;
2. een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
3. een evenwichtige spreiding van maatschappelijke achtergronden en betrokkenheid, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan inhoudelijke, filantropische/goede doelen, financieel-economische, juridische, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
4. de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de directeur bestuurder in goed onderling overleg onafhankelijk en kritisch opereren;
5. adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur-bestuurder. Met een speciale positie voor de remuneratiecommissie en financiële auditcommissie.

Algemeen profiel RvT leden

In het algemeen beschikken alle leden van de Raad van Toezicht beschikken over brede deskundigheden en vaardigheden op bestuurlijk/toezichthoudend niveau, zodat zij op hoofdlijnen het totale beleid kunnen beoordelen. Elk lid van de Raad van Toezicht beschikt daarnaast over specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn/haar taak, binnen zijn/haar rol. Ieder lid van de Raad van Toezicht heeft voldoende tijd beschikbaar voor de vervulling van zijn/haar functie zodat een goede taakverdeling binnen de Raad van Toezicht gewaarborgd is. Als laatste wordt er gestreefd naar diversiteit in brede zin.

Elk RvT lid:

- voelt zich intrinsiek gemotiveerd en verbonden met de missie van het Nationaal Fonds Kinderhulp.
- is rolbewust in de taken van de toezichthouder (controleur, werkgever en sparringpartner/adviseur) en weet deze op respectvolle wijze te vervullen.
- is een teamspeler, gericht op samenwerking.
- brengt een netwerk in dat ingezet kan worden om de positie van Kinderhulp en haar profiel op kinderarmoede verder te versterken.
- is in staat om zowel de directeur-bestuurder als de mede toezichthouders inhoudelijk uit te dagen en te inspireren met een hoge professionele standaard.
- is een verbinder en bestuurlijk evenwichtig, kan goed hoofd- van bijzaken kunnen scheiden, houdt overzicht.
- is integer, authentiek en onafhankelijk. Inspirerend, positief en constructief.
- heeft een goede reputatie en is onafhankelijk. Een VOG is voorhanden.
- is gericht op besluitvorming voor de lange termijn en het collectieve belang van Kinderhulp.

Naast de algemene kenmerken zijn er specifieke aanvullende profielen:

Voorzitter:

- Beschikt over aantoonbare ervaring als toezichthouder of bestuurder.
- Strategisch inzicht combineert met een scherp oog voor maatschappelijke impact.
- Kan omgaan met complexe vraagstukken op het gebied van governance, financiën en organisatieontwikkeling.
- Een verbindende en inspirerende leiderschapsstijl heeft, gericht op samenwerking en diversiteit.
- Beschikt over een relevant netwerk in de non-profit, publieke of private sector.

Overige profielen:

We zoeken bij de samenstelling van leden naar een evenwichtige mix en vertegenwoordiging van de volgende gebieden:

- Bedrijfsleven/ondernemerschap (marketing, investeren, HR als werkgever)
- Financieel/economische bedrijfsvoering inclusief interne controle en risicobeheer, compliance
- Corporate communicatie (imago, reputatie, beleid/politiek/bestuurlijk)
- Operationele risico's (juridisch, fiscaal, ICT)
- Goede doelen (fondsenwerving, impactgericht werken, filantropie)
- Aansluiting bij het maatschappelijke problematiek (politiek bestuurlijk, onderwijs, jeugd, ervaringskennis met opgroeien in armoede).